

HECHTE WIJKVERBANDEN:

Sterke gemeenschappen, toegankelijke ondersteuning en zorg

Concept ROS
V2026012
FRIESLAND

WAT IS ER AAN DE HAND?

Mensen met hulp- en zorgvragen wonen langer thuis



Complexere zorgvragen



Minder jongeren

Minder professionele kracht beschikbaar.

Meer vitale én meer kwetsbare ouderen

Voor de samenleving

- Hulp- en zorgvragen worden eerst in de gemeenschap opgelost
- Zorg en ondersteuning blijft toegankelijk (ondanks groeiende druk)
- Groei van (zware) hulp- en zorgvragen wordt afgeremd en escalatie wordt voorkomen



Voor de inwoners

- Zelf- en samenredzaam
- Sneller passende hulp
- Verhaal niet opnieuw vertellen
- Minder hulp- en zorgvragen



Naast mijn klacht, wordt er naar mij en mijn achterliggende vragen gekeken.

Voor de professionals

- Expertise wordt benut
- Steun bij complexe vragen
- Minder bureaucratie en dubbel werk

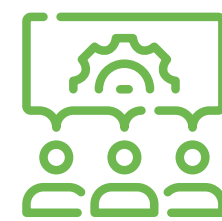


Ik voel mij onderdeel van mijn organisatie én van het hechte wijkverband.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

DAAR GAAN WE AAN WERKEN IN HECHTE WIJKVERANDEN

Hechte wijkverbanden zijn lokale samenwerkingsverbanden die...



inwoners, professionals en organisaties verbinden rond gedeelde gezondheidsthema's in een wijk of gebied. Bijv. armoede, specifiek zorggebruik, kwetsbare groepen.



datagedreven en doelgroepgericht werken: vanuit inzicht in behoeften en opgaven. Gevoed door data, inwoners en professionals.



Preventie, ondersteuning en zorg lokaal, slim en doelgericht organiseert.

- Eerst in de gemeenschap
- Dan voorzieningen in het sociaal domein en nulde lijn.
- Dan pas professionele ondersteuning en zorg.

WAAR LOOPT HET VAST?

! Inwoners en professionals lopen tegen versnippering aan. Meerdere loketten, schotten en beperkte samenwerking.

! Continuïteit is een uitdaging.

! Vragen van inwoners en complexe problematiek passen niet meer binnen één discipline (door combinatie van fysieke, psychische, sociale of praktische redenen).

ONTWIKKELING NAAR HECHTE WIJKVERBANDEN

Hechte Wijkverbanden in Friesland verbinden inwoners, professionals en organisaties om gezondheidsthema's gezamenlijk te signaleren en aan te pakken. Zorg, ondersteuning en preventie worden lokaal en slim georganiseerd, zodat tijd, kennis en inzet van mensen zo goed mogelijk worden benut. Door samen te werken, elkaar beter te kennen en de eigen regie van inwoners te versterken, ontstaat passende, effectieve en goed afgestemde ondersteuning in de wijk.

We zien drie assen waarover een wijkverband zich ontwikkelt.

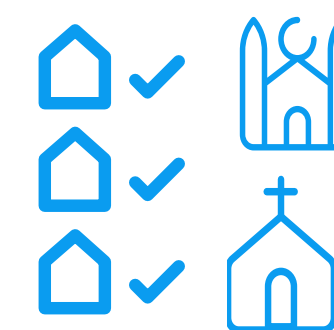
INTEGRALITEIT VAN DE SAMENWERKING

Van kernpartners naar breed wijknetwerk

Wie zijn verbonden rond de opgave?

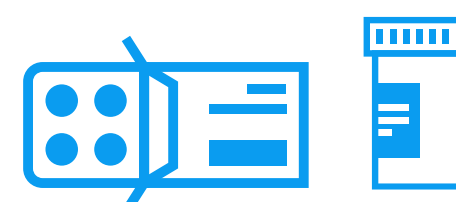


1. Kernteam zorg en sociaal domein
huisartsenzorg, wijk-verpleging, sociaal domein gemeente.



5. Bredere wijkpartners
Wonen, onderwijs, sport, schuldhulp, buurtnetwerken, vrijwilligers, kerken/moskeeën, werkgevers, etc.

2. Verbreding naar apotheek/farmaceutische zorg



3. Verbreding naar eerstelijnsdisciplines

Flexibele schil:
fysiotherapie, dietiek, GGZ, verloskunde, etc.



4. Samenwerking met inwoners(initiatieven)

Op basis van lokale context



DOELGERICHTHEID VAN DE SAMENWERKING

Van signalen naar populatiegericht wijkplan

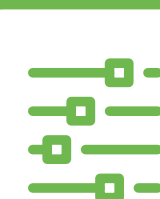
Werken we vanuit data, inwonersbehoeften, prioriteiten en gezamenlijke doelen?



1. Wijkprofiel
Zicht op populatie, behoeften en opgaven



2. Gezamenlijke prioriteiten
In overleg gekozen aandachtsgroepen en thema's



3. Meerjaren wijkplan
Met meetbare doelen, interventies en activiteiten



4. Evaluatie en borging
Leren en bijstellen op basis van effecten

HECHTHEID VAN DE SAMENWERKING

Van kennen en verwijzen naar samen organiseren en vernieuwen

Hoe volwassen is de samenwerking in gedrag, routines, eigenaarschap en borging?

3. Samen ontwikkelen
Samen nieuwe initiatieven ontwikkelen voor aandachtsgroepen



4. Uitvoeren en borgen
Initiatieven en interventies borgen in de reguliere werkwijze



5. Betrokken professionals
Professionals voelen zich onderdeel van het hechte wijkteam én hun eigen organisatie



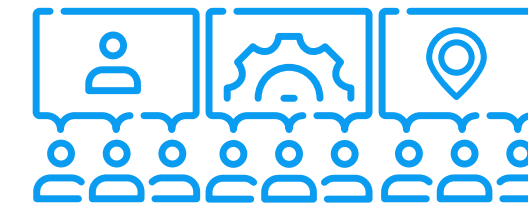
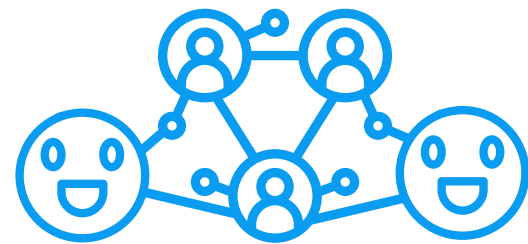
2. Wijk aanpak coördineren
Samen signalen en thema's bespreken, vertalen naar wijk aanpak



1. Verwijzen en terugkoppelen
Elkaar kennen en verwijzen, goede terugkoppeling over vervolgstappen

ZO KAN DE ONTWIKKELING VAN EEN HECHT WIJKVERBAND

Concept V20260612
ERUIT ZIEN



ELKAAR VINDEN

De wijk leert elkaar kennen

Van losse lijnen naar een kernteam

Integraliteit:

huisarts, wijkverpleging en sociaal domein (inclusief wijkteam en welzijn) vormen een kernteam.

Doelgerichtheid:

er is nog geen wijkplan, maar er wordt gewerkt vanuit signalen, eerste knelpunten en thema's.

Hechtheid:

professionals leren elkaar kennen, weten elkaar sneller te vinden en bouwen vertrouwen op.

Voorbeeld

RICHTING KIEZEN

De wijkpartners kiezen richting

Van elkaar kennen naar samen scherpstellen

Integraliteit:

apothekers/farmaceutische zorg wordt aangesloten

Doelgerichtheid:

het kernteam kijkt op basis van bestaande informatie, data en praktijkkennis naar behoeften en knelpunten in de wijk, kiest en prioriteert gezamenlijke thema's.

Hechtheid:

partners bespreken niet alleen casussen, maar ook terugkerende patronen en signalen in de wijk.

Voorbeeld

SAMEN BOUWEN

De wijkpartners gaan samen bouwen

Van gedeelde thema's naar gezamenlijke aanpak

Integraliteit:

ook bredere eerstelijnsdisciplines sluiten aan, zoals paramedici, GGZ of diëtetiek. Ook inwoners(initiatieven) worden aangesloten op relevante thema's.

Doelgerichtheid:

er ontstaat een multidisciplinair wijkplan met doelen, interventies en activiteiten.

Hechtheid:

partners ontwikkelen samen initiatieven of projecten voor gekozen aandachtsgroepen.

Voorbeeld

WIJKVERBAND

De wijkpartners werken als één hecht wijkverband

Van wijkplan naar hechte samenwerking

Integraliteit:

ook bredere wijkpartners doen mee: wonen, sport, onderwijs, schuldhulp, vrijwilligers, inwonersnetwerken en andere lokale partijen.

Doelgerichtheid:

evaluatie, leren en bijstellen zijn onderdeel van de vaste werkwijze.

Hechtheid:

professionals voelen zich onderdeel van het wijkverband én hun eigen organisatie; samenwerking is geborgd in afspraken, rollen en routines.

Voorbeeld